

Grille d'évaluation NR102

Problème	Identifié	Solution théorique	Correction en place
Le manager est récupéré systématiquement et récursivement	2	4	6
Les employés d'un manager sont récupérés systématiquement et récursivement	2	4	8
Problème N+1 requêtes	2	4	8
Récupération de l'intégralité de la table « Employee » au niveau de l'écran « Ressources Humaines »	4	6	10
Les API ne proposent aucun système de limitation des résultats	1	3	5
La version Java risque de poser des problèmes de compatibilité	1	2	4
Le système d'authentification est « fait maison »	1	2	N/A
L'application est très « monolithe » et gagnerait en réutilisabilité avec un découpage par module	1	2	3
Les API mises à disposition ne sont pas documentées (Swagger / OpenAPI)	1	2	3
Absence de tests unitaires Java	1	3	5
Absence de tests unitaires Angular	1	3	5
Le niveau de logs est DEBUG	1	2	4
La rotation des logs n'est pas maîtrisée en volume	2	3	4
Lombok n'apporte que très peu de valeur / gain de temps	1	2	3
Angular est particulièrement lourd, sa justification est donc difficile	3	5	8
Material permet de faire quelques gains de temps niveau développement mais se rend vite contre-productif quand il y a de la personnalisation à apporter, et alourdi inutilement l'application.	1	2	4
Les typo custom sont à bannir	2	3	4
jackson-datatype-hibernate5 (+ dépendances) n'est pas utilisé	1	2	3
poi-ooxml (+ dépendances) n'est pas utilisé	1	2	3
Plein de modules dans Angular ne sont pas utilisés	1	2	3
Le champ resigned de Employee n'est jamais utilisé par angular	1	2	3
Les champs "enabled", "accountNonExpired", "accountNonLocked" et "credentialsNonExpired" de User ne sont jamais utilisés par Angular.	1	2	3
L'intégralité des données des usages sont envoyées à Angular pour calculer les statistiques	3	5	8
La modification de multiples entités déclenche autant de requêtes SQL que d'entités à modifier	3	5	7
L'application n'est pas accessible	3	3	9
« J'accepte les conditions d'utilisation » pré-cochée	3	4	5
Mettre en cache la récupération de la liste des pays et employés	4	5	6